



株式会社 北海道共創パートナーズ SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2023年4月1日
株式会社 北海道共創パートナーズ
代表取締役社長 岩崎 俊一郎

SDGsの達成に向けた取組

ともに走る。道を切り拓く。

お客さまが抱える多様な課題に、オーダメイドの対応で寄り添い“伴走”するコンサルティング会社として、課題の本質を見極め、幅広い解決策の提供を継続していくために、品質の向上に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・専門人材による質の高いサービス提供
- ・外部専門家との積極的な連携
- ・経理BPO等新規事業の創造および挑戦
- ・部門間連携体制の更なる強化
- ・ストレッチアサインメントの実施
- ・事例の全体共有等によるスキルアップ



心身ともに充実できる職場環境の整備

多様な課題解決に向けて、最高のパフォーマンスを発揮するためには、職員一人ひとりの心身の健康が不可欠であり、柔軟な勤務体系や育児休暇の取得促進等、健康で働きやすい環境づくりを推進してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・メンター制度等育成プログラムの充実
- ・リモートワーク及びフレックス制の導入
- ・産前産後、育児休暇の利用促進
- ・定期健康診断の実施
- ・業務効率化(DX等)による長時間労働の是正



持続可能な企業経営・地域社会の共創

「共通価値の創造」を促す「触媒」として、日々変化する社会・経済動向の機微を捉え、カーボンニュートラルへの対応をはじめ、お客さま・地域の持続性ある成長に向けて貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・人材コンサルティングによる労働力減少への支援
- ・M&Aコンサルティングによる後継者不在への支援
- ・SDGsコンサルティングの提供
- ・DX化への実行支援
- ・環境（脱炭素等）コンサルティングの提供
- ・カーボンニュートラルに向けた体制づくり、取組の強化



お客さまに信頼され、選ばれる会社の実現

お客さまをはじめ、様々なステークホルダーと強固な信頼関係の構築を目指して、経営の公正性・客観性の確保および全職員に高いコンプライアンス意識の醸成を図る体制と環境整備を徹底してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・法令順守教育の継続的な実施
- ・コンプライアンス・ハラスメント相談窓口の設置
- ・情報セキュリティ体制の高度化
- ・内部監査部門の新設
- ・お客様ファースト、HKPセカンドの考え方の定着



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

