

管理職研修2026

1

管理職とは

7/8 水

13:30~17:00

2

目標設定編

8/26 水

13:30~17:00

3

人材育成編

9/16 水

13:30~17:00

4

チームビルディング力向上編

10/21 水

13:30~17:00

こんなお悩みありませんか？

- 「管理職として何を優先すべきか迷うことが多い」
- 「目標を伝えても、部下が受け身のままで動かない」
- 「部下の育成に手ごたえを感じられない」
- 「チームの一体感が感じられない」

対象者

- 経営者
- 管理職
- チームリーダー
- プロジェクトマネージャー



管理職に求められる役割は、年々多様化・高度化しています。

プレイヤーとして優秀だった方が、必ずしも優れた管理職になれるわけではありません。

部下の主体性を引き出し、チームとしての成果を最大化するには管理職特有のスキルと視点が必要です。

本研修では、管理職の本質的な役割理解から、部下が自ら動き出す目標設定、一人ひとりの成長段階に応じた育成手法、強いチームを作るためのコミュニケーション術まで実践的に学びます。

明日から使える具体的なスキルを身につけ、職場でのリーダーシップ力強化を目指します。

研修プログラム

1 2026年 7月8日(水) 13:30~17:00	管理職研修① ~管理職とは~ 個人の成功からチームの成功へ 講師：兼松祐二	管理職研修の1回目として、管理職に必要なマインドを学ぶ研修です。管理職として活躍するには、プレイヤー時代とは違い1人で成果を上げるのではなく、チーム全体としてどのようにすれば成果が出るのかを考える必要があります。こうした視点の切り替えが出来るようなマインドを獲得してもらう事を狙っています。
2 2026年 8月26日(水) 13:30~17:00	管理職研修② ~目標設定編~ 部下が自ら動き出す 「部下別目標設定の仕方」 講師：HKP 小林淳一	変化の激しい時代において、部下一人ひとりに合わせた目標設定がますます重要になっていきます。本研修では、画一的な目標管理から脱却し、部下の個性や強みを踏まえた目標をどう策定し、自律的な取り組みを促すかを実践的に学びます。目標設定時の対話の進め方、日々の進捗管理のポイント、効果的なフォローアップの手法まで、目標達成プロセス全体を通じたマネジメントスキルを体系的にお伝えします。
3 2026年 9月16日(水) 13:30~17:00	管理職研修③ ~人材育成編~ 部下の成熟度に合わせた 指導スタイル 講師：HKP 小林淳一	この研修は、管理職が部下の成熟度に応じたリーダーシップスタイルを理解し、メンバーの成長を促すためのスキルを獲得します。柔軟なリーダーシップを身につけることで、相手に応じたコミュニケーション力を発揮し、組織全体のパフォーマンス向上を支援します。 (1)リーダーシップを取り巻く現状と課題 (3)SL理論の実践とケーススタディ (2)部下のタイプ別リーダーシップスタイル (4)明日からの実践と成長
4 2026年 10月21日(水) 13:30~17:00	管理職研修④ ~チームビルディング力向上編~ 強いチームの育て方 講師：塚田康祐	この研修はチームビルディングの効果的な方法について学ぶ研修です。働き方や市場環境が激変する現代、個人の力だけでは乗り越えられないケースが増えています。成果を上げ続ける組織の鍵は「強いチーム」を構築することです。チームリーダーとして管理職が、チームを一つにまとめ、最大限の成果を引き出す能力を身につけることが求められています。本研修では、ワークショップ形式で深め合いながら学び、明日から職場で実践できるアクションプランを策定します。

講師プロフィール

1 パラシュート株式会社 代表取締役社長 兼松 祐二 (かまつ ゆうじ) ■プロフィール 大学卒業後、財務をベースにした経営コンサルティング会社に入社し、経営戦略・経営改善等を実施。その後、印刷会社にてマーケティングプランニングを行い得意先企業の売上UPに貢献。2012年に独立し、経営とマーケティングの両面から中堅中小企業を支援する兼松経営株式会社を設立。2025年3月よりパラシュート株式会社の代表取締役社長にも就任したことで、コンサルティングからデザイン・印刷・WEB制作まで一気通貫で提供し、企業の発展に寄与。実際に現場の前線で実務を行いながら、マーケティング研修や管理職研修を多数実施。 (資格) 中小企業診断士 / ファイナンシャルプランナー (AFP)		2 3 株式会社北海道共創パートナーズ マネージャー 小林 淳一 (こばやし じゅんいち) ■プロフィール 20年間、大手スポーツクラブで管理職として1,000名規模の従業員と22施設を管理。タレントマネジメント、損益管理、事業計画策定、リスクマネジメント、設備管理、アライアンス業務など多岐にわたる業務を経験。その後、人事コンサルタントに転向し、全国で50社以上の人事制度構築や管理職研修を担当。		4 株式会社サボルテ 代表 塚田 康祐 (つかだ やすひろ) ■プロフィール 道内の大学卒業後、大手人材会社に入社。支社長・エリア長として営業パーソンの育成及び組織力強化マネジメントを実践したのち、2002年にコンサルタント、キャリアカウンセラーとして独立。その後20年に渡りビジネスパーソンのコミュニケーション能力を上げる研修やトレーニングに携わって支援を続けている。 (資格) 中小企業診断士 / CDAキャリア・デベロップメントアドバイザー / CPCC(コーチング認定資格) 他	
---	---	--	--	--	---

開催日時 ① **7月8日(水)** 13:30~17:00 ② **8月26日(水)** 13:30~17:00 ③ **9月16日(水)** 13:30~17:00 ④ **10月21日(水)** 13:30~17:00

研修会場 **札幌駅・大通駅周辺** ※開催前にお知らせいたします。

料金 4回パッケージ **120,000円**(税抜) 1回(単体) **30,000円**(税抜) 単体でのご参加も受け付けております。
 ※研修実施月の未締め、翌月末払いにて、翌月10日頃にご請求書を郵送します。

定員 **30名**(最少催行人数8名) お申込み **お申込みはURLをクリックするかQRコードを読み取ってください。**
<https://forms.office.com/r/Gv7tnKcPRw>



●複数社合同での開催となります。1名様からでもお気軽にお申込みいただけます。

~人材開発支援助成金のご案内~



人材開発支援助成金は、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等を助成する制度です。助成を受けるためには、※支給要件をすべて満たす必要があります。
 (4回セットで受講の場合、対象となる可能性がございます。)

●支給の可否は労働局で判断されます。 ●HKPでは助成金が受けられることを保証できませんので、予めご了承ください。

【支給要件】 さまざまな要件がありますので必ず厚労省 HP をご確認ください。
 (一例) ①訓練開始日の6ヶ月前から1ヶ月前までの間に計画届を労働局に提出すること ②実訓練時間数が10時間以上であること

お問い合わせ先

株式会社北海道共創パートナーズ (北洋銀行グループ)

研修事務局 担当:西尾 ☎070-3813-6957
 ☒ kensyu@h-kyoso.co.jp 担当:山崎 ☎090-9817-9411

年間で多彩なカリキュラムを実施

スマホからQRコードを読み取ってください



北海道共創パートナーズ 各種研修会のご案内

検索